

מסלול הטבה מס' 34 - תכנית לעידוד מסגרות הכשרה חוץ-אקדמית (פיילוט)

1. כללי

- 1.1 הרשות הלאומית לחדשנות טכנולוגית (להלן: "רשות החדשנות") מסייעת ומעודדת, במישרין או בעקיפין, חדשנות טכנולוגית בתעשייה בישראל באמצעות מגוון מסלולים, כלים ופעולות המבוצעים על ידה.
- 1.2 ביום 15.1.2017 התקבלה החלטת ממשלה מס' 2292 - "תכנית לאומית להגדלת כוח אדם מיומן לתעשיית היי-טק" (להלן: "החלטת הממשלה") שמטרתה לקדם מענה למחסור הקיים במשק הישראלי בכוח אדם מיומן לתעשיית ההיי-טק בישראל, בין היתר, על ידי שיפור ההון האנושי הרלוונטי הקיים בישראל. בהחלטת הממשלה צוין כי מדיניות הממשלה הינה לעודד הכשרות חוץ אקדמיות רלוונטיות לתעשיית ההיי-טק, אשר יקנו את המיומנויות והניסיון המעשי הנדרשים על מנת להשתלב בתפקידים עתירי ידע בתעשיית ההיי-טק בישראל. זאת, במטרה להגדיל את מספר הגורמים המציעים הכשרות איכותיות בתחום ולהגדיל משמעותית את מספר המוכשרים בהן.
- 1.3 במסגרת החלטת הממשלה הודיעה רשות החדשנות כי היא תגבש תכנית לקידום המדיניות הנ"ל, אשר תכלול תיאום ושיתוף פעולה עם התעשייה והאקדמיה וכן תגמול הגופים המכשירים, המבוסס על תמרוץ ביצועים: השמה בפועל בחברות היי-טק וגובה שכר המושם.
- 1.4 לצורך כך גובש מסלול הטבה מס' 34 - תכנית לעידוד מסגרות הכשרה חוץ-אקדמית (פיילוט) (להלן: "מסלול ההטבה") אשר יעודד מסגרות הכשרה חוץ-אקדמית, כהגדרתן בסעיף 2.14 להלן, להכשיר בוגרים נוספים בתחומי התכנות ולהגדיל את היצע המתכנתים ואנשי המחשבים המיומנים, אשר יהיו בעלי ההכשרה המתאימה להשתלב בתעשיית ההיי-טק. הכשרה זו תקל על המחסור במתכנתים ואנשי מחשבים שקיים בתעשיית ההיי-טק ובכך תחזק ותקדם את התעשייה בישראל בפרט ואת כלכלת ישראל בכלל.
- 1.5 הסיוע אשר יוענק במסגרת מסלול ההטבה, יינתן למסגרות הכשרה חוץ-אקדמית בגין השמת בוגרים בתפקידים בתחומי התכנות בתעשיית ההיי-טק לפרק זמן של לפחות תשעה חודשים, באופן שיתמרץ את מסגרות ההכשרה החוץ-אקדמית לבנות מסלולי הכשרה בהיקף ובאיכות המתאימים לצרכי תעשיית ההיי-טק.

2. הגדרות

במסלול הטבה זה תיוחד למונחים הבאים ההגדרה המופיעה בסעיף זה, זולת אם נאמר אחרת בגוף מסלול ההטבה:

2.1 "אדם עם מוגבלות"

מי שעונה על אחד מהתנאים המפורטים להלן:

(1) הוכר כבעל נכות של 40% לפחות ע"י גורם המוסמך לפי כל דין (המוסד לביטוח לאומי, משרד הביטחון, רשות המיסים או משרד הבריאות).

(2) הוכר כבעל נכות של 20% לפחות ע"י גורם המוסמך לפי כל דין כאמור בס"ק (1) ובנוסף הוא הוכר כזכאי לשיקום תעסוקתי מחמת מוגבלות בהתאם לחוק הביטוח הלאומי [נוסח משולב], התשנ"ה-1995, הוא משוקם או זכאי לשיקום תעסוקתי לפי חוק הנכים (תגמולים ושיקום), התשי"ט-1959 [נוסח משולב], או משתתף או השתתף בתכנית תעסוקה לאנשים עם מוגבלות מטעם משרד העבודה, הרווחה והשירותים החברתיים.

2.2 "אתר האינטרנט"

אתר האינטרנט של רשות החדשנות.

2.3 "אוכלוסיית המיעוטים"

כהגדרת אוכלוסייה זו בהחלטת ממשלה 922 מיום 30.12.2015.

2.4 "הוועדה"

כמשמעה בסעיף 3 להלן, אשר תשמש כוועדת המחקר (כמשמעותה בחוק החדשנות) לצורכי מסלול הטבה זה.

2.5 "הכשרה חוץ-אקדמית"

כל הכשרה מקצועית או קורס המועבר שלא במסגרת לימודים לתואר אקדמי במוסד להשכלה גבוהה, ובכלל זאת גם קורסים המועברים ביחידות ללימודי חוץ של מוסדות להשכלה גבוהה או הכשרות המועברות בשיתוף עם מוסדות להשכלה גבוהה אך בתקציב נפרד מהפעילות האקדמית הממומנת על ידי ות"ת.

2.6 "השמה"

העסקה בתאגיד קולט, במישרין או בעקיפין, של זכאי להכשרה אשר סיים את ההכשרה החוץ-אקדמית בהצלחה בשכר בהתאם לתנאים המפורטים במסלול הטבה זה ולתקופה של 9 חודשים לפחות.

2.7 "זכאי להכשרה"

תושב ישראל או זכאי לעלות למדינת ישראל לפי חוק השבות, תש"י-1950, בן 18 ומעלה, אשר עומד בכל התנאים הבאים במצטבר:

2.7.1 לא עסק בשנתיים שקדמו למועד ההכשרה החוץ-אקדמית, ואינו עובד במהלכו, בתפקידי מו"פ בתעשיית ההיי-טק בישראל.

2.7.2 עבר בהצלחה את מבחני המיון לצורך קבלה למסגרת ההכשרה החוץ-אקדמית.

2.8 "חרדי"

יהודי שומר מצוות, אשר ייחודו בהקפדה הדתית שהוא נוהג בדרכי חינוך, אופי הקהילה ואורחות החיים, המבחינים בינו לבין שאר היהודים שומרי המצוות, ואשר עומד באחת או יותר מההגדרות הבאות:

- (1) מקומות הלימוד של ילדיו עד גיל 18 הם מוסדות לימוד חרדיים, מוכרים שאינם רשמיים או מסוג "פטור", שרישיונותיהם מוסדרים על ידי משרד החינוך.
- (2) לגברים: (א) למד בישיבה קטנה, או; (ב) היה זכאי בחמש השנים האחרונות, למשך שנה מלאה אחת לפחות, ל"מלגת לימודים ועידוד השתלבות אברכי כוללים בתעסוקה" (אשר בעבר נקראה הבטחת הכנסה לאברכים), מכוח מבחני תמיכה שמפרסם משרד החינוך, או; (ג) קיבל פטור משירות צבאי בהתאם לחוק שירות ביטחון [נוסח משולב], התשמ"ו-1986, בשל השתייכותו לאוכלוסייה החרדית, או; (ד) גבר אשר יכול היה לקבל פטור משירות צבאי בהתאם לחוק שירות ביטחון [נוסח משולב], התשמ"ו-1986, בשל השתייכותו לאוכלוסייה החרדית, אולם בחר לבצע שירות צבאי/אזרחי.
- (3) לנשים: למדה בסמינר חרדי או שבעלה למד בישיבה קטנה.

2.9 "חוק החדשנות"

החוק לעידוד מחקר, פיתוח וחדשנות טכנולוגית בתעשייה, התשמ"ד - 1984.

2.10 "יוצא אתיופיה"

מי שהוא או אחד מהוריו נולדו באתיופיה.

2.11 "מוסד להשכלה גבוהה"

- (1) מוסד שהוכר לפי סעיף 9 לחוק המועצה להשכלה גבוהה; או

(2) מוסד שקיבל תעודת היתר או אישור לפי סעיף 21א לחוק המועצה להשכלה גבוהה;

או

(3) מוסד שהתואר שהוא מעניק הוכר לפי סעיף 28א לחוק המועצה להשכלה גבוהה.

2.12 "מו"פ"

"מחקר" ו"פיתוח" כהגדרתם בחוק החדשנות.

2.13 "מימון מותנה"

מימון מותנה הניתן על ידי רשות החדשנות למסגרת הכשרה חוץ-אקדמית מאושרת בגין כל מוכשר הנכלל במכסת ההשמה שלה.

2.14 "מכסת השמה"

מספר הזכאים להכשרה שבגינם תהא זכאית מסגרת הכשרה חוץ-אקדמית לקבל את מענק ההכשרה ומענק ההשמה, בכפוף להשלמת ההכשרה החוץ-אקדמית בהצלחה והשמה בתעשיית ההיי-טק.

2.15 "מסגרת הכשרה חוץ-אקדמית"

תאגיד שהתאגד בישראל ואשר פועל בהתאם לדיני מדינת ישראל, ובכלל זה מוסד להשכלה גבוהה, המפעיל מסגרת חוץ-אקדמית, קיימת או חדשה, המעניקה הכשרה מקצועית מעמיקה במקצועות המבוקשים, ועומדת בתנאי הסף המפורטים בסעיף 4.2.

2.16 "מסגרת פעילה"

מציע אשר החל לפעול לפחות 24 חודשים לפני מועד הגשת ההצעה לשמש כמסגרת הכשרה חוץ-אקדמית.

2.17 "מענק הכשרה"

מימון הניתן על ידי רשות החדשנות למסגרת הכשרה חוץ-אקדמית לצורך איתור וגיוס מועמדים פוטנציאליים זכאים להכשרה במסגרת הכשרה חוץ-אקדמית.

2.18 "מענק השמה"

מענק הניתן על ידי רשות החדשנות למסגרת הכשרה חוץ-אקדמית בגין השמה, בהתאם לתנאים המפורטים במסלול הטבה זה.

2.19 "מציע"

מסגרת הכשרה חוץ-אקדמית המגישה הצעה במסגרת ההליך התחרותי המופעל מכוח מסלול הטבה זה.

2.20 "מקצועות מבוקשים"

מקצועות או עיסוקים בתעשיית ההיי-טק שזוהו במחקרים, בסקרים או באמצעים אחרים על ידי רשות החדשנות כמקצועות נדרשים בתעשיית ההיי-טק, ואשר יפורטו בנספח לנהלים שיאושרו על ידי הוועדה ויעודכנו מעת לעת.

2.21 "משרה בתעשייה"

2.21.1 עבודה בהיקף של לפחות 186 שעות עבודה בחודש במקצועות מבוקשים.

או

2.21.2 במקרה שקיים הסכם קיבוצי או הסכם אישי החל על המושם וקיימת בו הגדרה אחרת למשרה מלאה - בהתאם להגדרה האמורה ובתנאי שיינתן שכר עבור "משרה מלאה".
 ככל שמדובר בהסכם העסקה אישי, משרה מלאה לא תפחת מ-173 שעות חודשיות.

2.22 "שכר"

השכר הקובע ייקבע כסכומם של הרכיבים הבאים:

1. השכר החודשי ברוטו הכולל את שכר הבסיס בגין שעות עבודה רגילות וחלף שכר (מחלה, חופשה, חגים, אבל וכיוצא בזה) לפי תלוש השכר האחרון ובנוסף את השכר בגין רכיבי עבודה נוספת או שעות גלובאליות על פי ממוצע 3 החודשים האחרונים, ברוטו.
2. לעניין חישוב השכר לא יוכרו החזרי הוצאות, רכיבי ביטוח פנסיוני וקרנות השתלמות, מענקים, בונוסים, אופציות ורכיבי שכר אחרים וכן לא יוכרו עלויות המעביד.

2.23 "תאגיד קולט"

תאגיד בתעשיית ההיי-טק, אשר התאגד בישראל ואשר פועל בהתאם לדיני מדינת ישראל, ומעסיק במישרין או בעקיפין זכאי להכשרה אשר סיים בהצלחה הכשרה חוץ-אקדמית.

2.24 "תעשיית ההיי-טק"

תאגידים שעיקר פעילותם בענף תעשיות טכנולוגיה עילית (ענפים 21, 26 ו-303 לסיווג האחיד של ענפי הכלכלה), או בשירותים עתירי ידע טכנולוגי בענפי התוכנה (ענף 62 לסיווג האחיד של ענפי הכלכלה), שירותי מידע (ענף 631 לסיווג האחיד של ענפי הכלכלה למעט "שירותי מידע אחרים") ומחקר ופיתוח (ענף 721 לסיווג האחיד של ענפי הכלכלה) כהגדרתם בידי הלשכה המרכזית לסטטיסטיקה.

3. הוועדה

3.1 הרכב הוועדה

- 3.1.1 ראש רשות החדשנות – חבר ויושב ראש הוועדה;
- 3.1.2 המנהל הכללי של רשות החדשנות – חבר וממלא מקום יושב ראש הוועדה;
- 3.1.3 עובד רשות החדשנות שימנה המנהל הכללי של רשות החדשנות - חבר;
- 3.1.4 עובד משרד הכלכלה והתעשייה בעל תואר אקדמי בתחומים הנוגעים לעבודת הוועדה, שימנה המנהל הכללי של משרד הכלכלה והתעשייה – חבר;
- 3.1.5 נציג הממונה על התקציבים במשרד האוצר שימנה שר האוצר – חבר;
- 3.1.6 נציג החשב הכללי במשרד האוצר שימנה שר האוצר – חבר;
- 3.1.7 שלושה נציגים מקרב הציבור בעלי ניסיון תעסוקתי או מחקרי משמעותי בתחום הנוגע למסלול ההטבה, ולפחות אחד מהם בעל ניסיון משמעותי בתחום החדשנות הטכנולוגית בתעשייה מקרב התעשיינים – חברים;
- 3.1.8 נציג הממונה על התעסוקה במשרד העבודה, הרווחה והשירותים החברתיים – משקיף;
- 3.1.9 נציג המועצה הלאומית לכלכלה, במשרד ראש הממשלה - משקיף.

3.2 תפקידי הוועדה וסמכויותיה

- לוועדה הסמכות לקבל כל החלטה הדרושה לשם הפעלת מסלול ההטבה (ככל שאינה סותרת את הוראות חוק החדשנות, התקנות, הכללים, הנהלים וההוראות שנקבעו מכוחו), ובכלל זה:
- 3.2.1 לבחון הצעות המוגשות במסגרת הליכים תחרותיים להקמה והפעלה של מסגרות הכשרה חוץ-אקדמית בהתאם לתנאי הסף ואמות המידה, לדרג אותן, לבחור מתוכן את ההצעות הזוכות בהליך התחרותי ולאשר את הפעלתן.

- 3.2.2 לעשות כל פעולה לצורך בחינה וההערכה של מצגיהם של המציעים, לרבות בנוגע לאופן הפעלת מסגרות הכשרה חוץ-אקדמית וביצוע ההכשרות החוץ-אקדמיות.
- 3.2.3 לבחון, לבקש הבהרות, לאשר או לדחות את התכנית העסקית להקמה ולהפעלה של מסגרות הכשרה חוץ-אקדמית, לרבות אבני דרך ולוחות זמנים. אבני הדרך יכולות להתבסס גם על עמידה במצגים שהוצגו על ידי המציע במסגרת ההליך התחרותי ובכלל זה בנוגע למספר מחזורי ההכשרה החוץ-אקדמית.
- 3.2.4 לאשר או לפסול, באופן מלא או חלקי ו/או בכפוף לתנאים שתקבע, בהתאם לנהלים שקבעה הוועדה, כל שינוי שמבקשת מסגרת ההכשרה החוץ-אקדמית לבצע לעומת הצעתה המקורית, לרבות שינויים הנעשים בהרכב בעלי המניות המציע ושיעור אחזקותיהם.
- 3.2.5 לעקוב אחר ביצועיה של מסגרת ההכשרה החוץ-אקדמית ולהחליט האם לקבוע לה תנאים ואבני דרך להמשך הדרך, לבטל את האישור שניתן לה, או האם להפסיק את התמיכה בה בהתאם להוראות סעיף 8 להלן.
- 3.2.6 לבחון, לבקש הבהרות, לאשר או לדחות בקשות לאישור תכני ההכשרה החוץ-אקדמית, שיוכרו כרלוונטיים למקצועות המבוקשים, הן בעת הגשת ההצעה בהליך התחרותי והן במהלך תקופת ההפעלה.
- 3.2.7 לקבוע מכסת השמה שנתית לכל מסגרת הכשרה חוץ-אקדמית ולאשר הגדלה של מכסת הזכאים להכשרה חוץ-אקדמית שהוגדרה למסגרת ההכשרה החוץ-אקדמית בהתאם לעמידה במכסת ההשמה בפועל, יתרת התקציב של מסלול הטבה וכן שיקולים נוספים שייקבעו על ידי הוועדה בנהלים.
- 3.2.8 הוועדה אינה מתחייבת לאשר בקשה כלשהי, לרבות בקשה לאישור קורסים.
- 3.2.9 לקבוע את סדרי עבודת הוועדה ודיוניה;
- 3.2.10 לקבוע ולפרסם נהלים לביצוע מסלול הטבה זה ולעדכןם בכל עת.
- 3.2.11 ליזום סקרים, מחקרים וכל פעילות אחרת העשויה לסייע בהפעלת ובבקרת מסלול הטבה זה.

4. תהליך בחירת מסגרת הכשרה חוץ-אקדמית

4.1 הליך תחרותי לבחירת מסגרות הכשרה חוץ-אקדמית יתבצע כך:

- 4.1.1 הודעה על הליכים תחרותיים תפורסם באתר האינטרנט ובעיתונות (להלן: "ההודעה"), בהתאם להוראות הבאות:
- 4.1.2 רשות החדשנות תהיה רשאית לערוך ולפרסם הליכים תחרותיים נפרדים ביחס לבחירת מסגרות הכשרה חוץ-אקדמית פעילות וביחס לבחירת מסגרות הכשרה חוץ-אקדמית חדשות. בכל הודעה שתפורסם ע"י רשות החדשנות לעניין זה יפורט מספר מסגרות ההכשרה החוץ-אקדמית המקסימלי שהוועדה תהא רשאית לאשר באותו הליך תחרותי. בנוסף, רשות החדשנות תהא רשאית להגביל את תחומי הפעילות (הקורסים) שבהם תוכר פעילות מסגרת ההכשרה החוץ-אקדמית לצורך קבלת הטבה שמוענקת במסגרת מסלול הטבה זה באותו הליך תחרותי, ומגבלה זו תיכלל בהודעה שתפורסם.
- 4.1.3 במסגרת מסלול הטבה זה ייבחרו על-ידי הוועדה מסגרות ההכשרה החוץ-אקדמית אשר זכו לציון הגבוה ביותר בהליך התחרותי בהתאם להוראות המפורטות במסלול הטבה זה. מציע אשר יקבל הודעה על כך ויהיה עליו לחתום על כתב התחייבות בנוסח אשר יקבע ע"י הוועדה. אישור הזכייה יכנס לתוקפו לאחר החתימה על כתב ההתחייבות כאמור והוצאת כתב אישור ע"י רשות החדשנות למסגרת ההכשרה החוץ-אקדמית שזכתה בהליך התחרותי תהא לתקופת הפעלה של שלוש שנים ממועד כתב האישור (להלן: "תקופת הפעלה").

- 4.1.4 למרות האמור בסעיף 4.1.3 אם מסגרת ההכשרה החוץ-אקדמית שנבחרה לא תחל לקיים את חובותיה בתוך שישה חודשים ממועד החלטת הוועדה על הבחירה לפי מסלול ההטבה, וזאת לאחר שמסגרת ההכשרה החוץ-אקדמית שנבחרה קיבלה מכתב על אי קיום חובותיה ולא תיקנה את המעוות עפ"י דרישת הוועדה בתוך 45 יום מתאריך המכתב, רשאית הוועדה לבטל את הבחירה או לבחור במציע למסגרת הכשרה חוץ-אקדמית שדורג אחריו ולא זכה בהליך התחרותי, לפי סדר הדירוג בהליך התחרותי.
- 4.1.5 במסגרת ההודעה תתאפשר שליחת שאלות הבהרה של המציעים לגבי תהליך הבחירה במסגרת הכשרה חוץ-אקדמית, עד למועד שיפורסם בהודעה. תשובות לשאלות כאמור, יפורסמו באתר האינטרנט החל ממועד שעליו תבוא הודעה מראש, זאת מבלי שיהיה בכך לחשוף את מגיש השאלה, ככל הניתן. תשובות אלו יהוו חלק בלתי נפרד מההליך התחרותי לבחירת מסגרת הכשרה חוץ-אקדמית המפורט במסלול ההטבה ויש לקרוא אותן בכפיפה אחת עם הוראות אלו. באחריות המציעים לבדוק את אתר האינטרנט ולעקוב אחר התשובות וההבהרות שיפורסמו בקשר עם ההליך התחרותי.
- 4.1.6 מבלי לגרוע מהאמור לעיל ומכל סעד או זכות המוקנית לרשות החדשנות, ההצעה בעלת הניקוד הגבוה ביותר מבין אלו שלא זכו בהליך התחרותי תעמוד בתוקף 230 יום נוספים לאחר סיום ההליך התחרותי, וזאת למקרה שבו אחד מהמציעים הזוכים יחזור בו מהצעתו או יפר את התחייבותיו או בכל מקרה שלא תמומש הזכייה עם המציע-הזוכה מכל סיבה שהיא. בנסיבות מעין אלה תהיה הוועדה רשאית, על-פי שיקול דעתה הבלעדי, להכריז על מציע ההצעה שדורג אחריו ולא זכה בהליך התחרותי כזוכה בהליך התחרותי.
- 4.1.7 הודעה על ביטול הצעה לשמש כמסגרת הכשרה חוץ-אקדמית תועבר בכתב לידי רשות החדשנות.
- 4.1.8 הוועדה רשאית שלא להתחשב בהצעה אותה היא מצאה כבלתי סבירה.
- 4.1.9 הוועדה או מי מטעמה, רשאית לפנות במהלך הבדיקה וההערכה אל המציעים בכדי לקבל הבהרות להצעותיהם, או בכדי להסיר אי בהירויות שעלולות להתעורר בבדיקת ההצעות.
- 4.1.10 במקרה שבו לא הוגשה אף הצעה במסגרת ההליך התחרותי, ניתן יהיה לצאת בהליך תחרותי חדש.

4.2 תנאי סף

- על המציע לעמוד בעצמו (אלא אם כן נכתב במפורש אחרת) בכל התנאים הבאים, **במצטבר**. יובהר ויודגש כי די באי-עמידה באחד מתנאי הסף כדי להביא לפסילת ההצעה כולה:
- 4.2.1 המציע הינו תאגיד ישראלי שהתאגד ונרשם כדין בישראל ופועל בהתאם לדיני מדינת ישראל, ובכלל זה מוסד להשכלה גבוהה.
- 4.2.2 המציע או מי מבעלי מניותיו, אינם בעלי חשבונות מוגבלים ואינם נמצאים בתהליך כינוס נכסים, הקפאת הליכים, פירוק וכו' ואין להם חוב בלתי מוסדר לרשות החדשנות. אם למציע או למי מבעלי מניותיו יש חוב כלשהו לרשות החדשנות, תפעל רשות החדשנות ביחס לחוב בהתאם להוראות חוק החדשנות בנושא זה ובכלל זה סעיף 16א לחוק החדשנות.
- 4.2.3 המציע עומד בדרישות תקנות לעידוד מחקר ופיתוח בתעשייה (התניית אישורים - שכר מינימום), התשע"א-2011.
- 4.2.4 המציע יצרף תצהיר מאומת על ידי עו"ד כי לא יקבל מימון נוסף כלשהו ממדינת ישראל, בגין הוצאות ההכשרה החוץ-אקדמית המזכות במענק מכוח מסלול הטבה זה. בנוסף, מוסד להשכלה גבוהה יידרש להצהיר כי עבור ההכשרה החוץ-אקדמית מכוח מסלול הטבה זה, ינהל תקציב נפרד מזה של יתר פעילויותיו המוכרות על-ידי המל"ג.

4.3 הצעה לשמש כמסגרת הכשרה חוץ-אקדמית

המציע ימלא טופס הצעה בהתאם לנוסח אשר יקבע ע"י הוועדה בנהלי המסלול ויצרף להצעתו את כל המסמכים הבאים:

- 4.3.1 לצורך הוכחת עמידתו של המציע בתנאי סף כנדרש בסעיף 4.2.1 – תעודת התאגדות של המציע.
- 4.3.2 לצורך הוכחת עמידתו של המציע בתנאי סף כנדרש בסעיף 4.2.2 – תצהיר מורשה חתימה של המציע ושל כל אחד מבעלי מניותיו מאומת על ידי עו"ד, בהתאם לנוסח אשר יקבע ע"י הוועדה בנהלי מסלול ההטבה, כי אף אחד מהם אינו בעל חשבון מוגבל ואינו נמצא בתהליך כינוס נכסים, הקפאת הליכים, פירוק וכו' ואין להם חוב בלתי מוסדר לרשות החדשנות, ואם הסדירו את חובותיהם לרשות החדשנות, המצאת אישור על כך.
- 4.3.3 לצורך הוכחת עמידתו של המציע בתנאי סף כנדרש בסעיף 4.2.3 - הצהרה בהתאם לנוסח אשר יקבע ע"י הוועדה בנהלי מסלול ההטבה ולפיה המציע ובעלי השליטה בו מקיימים את חובותיהם בדבר שמירת זכויותיהם של עובדים המועסקים אצל המציע לפי חוק שכר מינימום, התשמ"ז-1987, וכי הם מתחייבים להמשיך ולשמור על זכויות כאמור במשך כל תקופת ההפעלה.
- 4.3.4 לצורך הוכחת עמידתו של המציע בתנאי סף הנדרש בסעיף 4.2.4 – תצהיר בהתאם לנוסח אשר יקבע ע"י הוועדה בנהלי מסלול ההטבה של מורשה החתימה של המציע מאומת על ידי עו"ד כי לא יקבל מימון מגורם ממשלתי כלשהו, ובכלל זה ממדינת ישראל, בגין הוצאות ההכשרה החוץ-אקדמית. בנוסף, מוסד להשכלה גבוהה יצהיר כי עבור ההכשרה החוץ-אקדמית מכוח מסלול הטבה זה, ינהל תקציב נפרד מזה של יתר פעילויותיו המוכרות על-ידי המל"ג.
- 4.3.5 התחייבות מורשה חתימה של המציע מאומת על ידי עו"ד למלא אחר דרישת הוראת מסלול הטבה זה, לרבות לעניין חובות מסגרת ההכשרה החוץ-אקדמית שנבחרה, כמפורט בסעיף 6 להלן, בהתאם לנוסח אשר יקבע ע"י הוועדה בנהלי המסלול.
- 4.3.6 תכנית עסקית ובה יעדים לגידול במספר הבוגרים המושגים למשך תקופת פעילות של שלוש שנים בהתאם לנוסח אשר יקבע ע"י הוועדה בנהלי המסלול.
- 4.3.7 תיאור מילולי של תכני קורסי ההכשרה המוצעים במסגרת ההכשרה החוץ-אקדמית (ובכלל זה היקף השעות) והדרך בה הם עונים על הצרכים שזוהו כמקצועות מבוקשים, כולל סילבוסים והיקף שעות לימוד.
- 4.3.8 תיאור מנגנוני המיון והסיון, וכן תנאי הקבלה למוכשרים למסגרת ההכשרה החוץ-אקדמית.
- 4.3.9 תיאור התכנית השיווקית להגדלת מספר המועמדים הפוטנציאליים להכשרה
- 4.3.10 תיאור של חובות המוכשר הנדרשות על מנת להשלים בהצלחה את ההכשרה החוץ-אקדמית.
- 4.3.11 קורות חיים, המלצות ופירוט ניסיונם של סגל המדריכים/המרצים בתעשיית ההיי-טק ובהדרכה והיקף השתתפותם בהכשרה מטעם מסגרת ההכשרה החוץ-אקדמית.
- 4.3.12 לפחות 3 מכתבי תמיכה מחברות בתעשיית ההיי-טק על תכני ההכשרה במסגרת הקורסים המועמדים לאישור הכוללות הצהרה על שיתופי פעולה בינה לבין מסגרת ההכשרה החוץ-אקדמית (בהדרכה, בבניית הסילבוס, בפרויקטים משותפים וכדומה) ועל העניין שיש לה לקלוט בוגרים של קורס מעין זה.
- 4.3.13 תצהיר מאומת על-ידי עו"ד בדבר מספר הבוגרים של קורסים מאושרים (בדיעבד), אשר הושמו בתעשיית ההיי-טק בשנתיים הקלנדריות שקדמו להגשת הבקשה, ככל שמדובר במסגרת הכשרה חוץ-אקדמית פעילה, בהתאם לנוסח אשר יקבע ע"י הוועדה בנהלי המסלול.

4.4 אמות מידה

הוועדה תבחן ותשקול רק את ההצעות שעברו את תנאי הסף בהתאם לאמות המידה שלהלן. ניקוד שונה יינתן למסגרות הכשרה חוץ-אקדמית פעילות לעומת מסגרות הכשרה חוץ-אקדמית חדשות:

4.4.1 היקף ואיכות הניסיון של המציע (20% למסגרות פעילות/ 0% למסגרות חדשות)

הניקוד באמת מידה זו יינתן על פי התרשמות הוועדה מהיקף ואיכות הניסיון של המציע באופן הבא:

4.4.1.1 ניסיון מוכח של המציע, קרי מספר מחזורי הכשרה חוץ-אקדמית רב יותר והיקף פעילות גדול יותר בתחום הפעילות המוצע של מסגרת ההכשרה החוץ-אקדמית.

4.4.1.2 מציע שבוגרי עבר שלו השתלבו בשכר גבוה ובתפקידי פיתוח בתעשיית ההיי-טק.

4.4.1.3 מציע אשר הציג המלצות מלקוחות שלו מתעשיית ההיי-טק.

4.4.2 תכנית עסקית (30% למסגרות פעילות/ 40% למסגרות חדשות)

הניקוד באמת מידה זו יינתן על פי התרשמות הוועדה מהתכנית העסקית של המציע, היקפה, איכותה ושימויותה.

4.4.2.1 מציע שהציג הסכמי שיתוף פעולה או זיכרון דברים לשיתוף פעולה עם חברות מתעשיית ההיי-טק. השותפות בין הצדדים צריכה לבוא לידי ביטוי בין השאר בבניית התכנים, בהעברת התכנים כחלק מסגל ההכשרה החוץ-אקדמית, בהכשרה מעשית on-site, בנכונות לקלוט את בוגרי הקורס.

4.4.2.2 מציע שהציג יעד להגדלת מספר הבוגרים בשנים 2018-2020 אל מול מספר הבוגרים בשנתיים הקלנדריות שקדמו להגשת הבקשה (ככל שהייתה פעילות בשנים אלו).

4.4.2.3 מנגנוני סינון ומיון קפדניים ואיכותיים אשר יוצגו על-ידי המציע.

4.4.2.4 התכנית השיווקית אשר תוצג על-ידי המציע למשיכת מושמים פוטנציאליים.

4.4.3 הערך המוסף של המציע (35% למסגרות פעילות/ 40% למסגרות חדשות)

הניקוד באמת מידה זו יינתן על פי התרשמות הוועדה מתכני הקורס, צוות ההכשרה, משך הקורס וככלל מהערך המוסף הצפוי של המציע לזכאים להכשרה באופן הבא:

4.4.3.1 תכני ההכשרה שיוצגו על-ידי המציע עדכניים והולמים את צרכי תעשיית ההיי-טק.

4.4.3.2 הצגה של שילוב הכשרה תיאורטית ויישומית הכוללת גם התמחות מעשית על-ידי המציע.

4.4.3.3 סגל המדריכים שיוצג על-ידי המציע והיקף ניסיונו בהדרכה, הרקע והניסיון בתעשיית ההייטק וטיב ההמלצות על הכשרות שהועברו בעבר.

4.4.3.4 הענקת שירותי מעטפת תעסוקתיים על-ידי המציע, ובכלל זה הכשרות לעניין הגדלת המסוגלות התעסוקתית של הזכאים להכשרה ו/או ליווי בהשמה.

4.4.3.5 יכולות מוכחות של המציע בהשמת עובדים במקצועות המבוקשים בתעשיית ההיי-טק.

4.4.4 התרשמות כללית של חברי הוועדה (15% למסגרות פעילות/ 20% למסגרות חדשות)

הניקוד באמת מידה זו יינתן על פי ההתרשמות הכללית של חברי הוועדה מהמציע ומההצעה. הוועדה רשאית לזמן את המציעים להצגת ההצעה בפני חברי הוועדה.

4.5 זכות עיון בהצעה הזוכה ובפרוטוקול הוועדה

4.5.1 עם הגשת ההצעה, מציע הסבור כי חלקים מהצעתו כוללים סודות מסחריים ו/או סודות עסקיים (להלן: "חלקים סודיים"), שלדעתו אין לאפשר את העיון בהם למציעים אחרים לאחר סיום ההליך התחרותי:

4.6.1.1 יציין במפורש ברשימה מפורטת מהם החלקים הסודיים בהצעתו וינמק עמדתו.

4.6.1.2 המציע יצטרף להצעתו עותק להצגה בפני המציעים האחרים, הכולל רק את החלקים אותם הוא מסכים לחשוף למציעים האחרים. כלומר, החלקים הסודיים שבהצעתו

מושחרים באופן ברור וחד משמעי. למען הסר ספק, אין להחסיר חלקים מההצעה, אלא רק להשחיר את החלקים הסודיים.

- 4.5.2 מציע שלא סימן חלקים בהצעתו כסודיים, יראוהו כמי שמסכים למסירת ההצעה כולה לעיון מציעים אחרים, אם יוכרז כזוכה בהליך התחרותי; סימון חלקים בהצעה כסודיים מהווה הודאה בכך שחלקים אלה בהצעה סודיים גם בהצעותיהם של המציעים האחרים ומכאן שהמציע מוותר מראש על זכות העיון בחלקים אלה של הצעות המציעים האחרים.
- 4.5.3 מציע המבקש לעיין במסמכי ההליך התחרותי (להלן: "**המבקש**"), יגיש את הבקשה לרשות החדשנות בתוך 30 ימים ממועד מסירת ההודעה בדבר החלטת הוועדה על הזוכה בהליך התחרותי בו השתתף.
- 4.5.4 שיקול הדעת הבלעדי בדבר היקף זכות העיון של המבקש הינו של הוועדה; החליטה הוועדה לאפשר עיון בחלקים המפורטים בהצעת הזוכה, הגם שהגדירים כסודיים, תיתן על כך הוועדה התראה לזוכה ותאפשר לו להשיג על כך בתוך פרק זמן ההולם את נסיבות העניין, לפי שיקול דעתה. החליטה הוועדה לדחות את ההשגה של הזוכה, תודיע על כך הוועדה לזוכה בטרם מסירת החומר לעיונו של המבקש.
- 4.5.5 הוועדה תאפשר למבקש לעיין בחומרים המותרים לעיון בלבד, בהיקף אשר יקבע על ידה, בתוך 45 ימים ממועד קבלת הבקשה לעיון.
- 4.5.6 הוועדה רשאית להאריך את התקופה האמורה, בהחלטה מנומקת אשר תישלח למבקש בתוך התקופה האמורה, אם בשל היקפו או מורכבותו של המידע המבוקש יש צורך להאריך את התקופה; ההארכה לא תעלה על התקופה המתחייבת מהטעמים האמורים, ובכל מקרה לא תעלה על 60 ימים.
- 4.5.7 לצורך סעיף זה, "המסמכים המותרים לעיון" – משמעם הפרוטוקולים הוועדה לבחירת מסגרת ההכשרה החוץ-אקדמית (ככל שנוגע לזוכה באותו הליך התחרותי בו השתתף המבקש) ומסמכי ההצעה הזוכה באותו הליך תחרותי בו השתתף המבקש.
- 4.5.8 זכות העיון לא תחול על חלקים בהצעת הזוכה ו/או בפרוטוקול הוועדה, אשר מהווים מידע שאין למסרו או שאין חובה למסרו, בהתאם לקבוע בסעיף 9 לחוק חופש המידע, התשנ"ח-1998.

5. ערבות ביצוע

- 5.1 כתנאי לקבלת כתב האישור יפקיד הזוכה בהליך התחרותי ערבות בנקאית אוטונומית או ערבות מחברת ביטוח ישראלית שברשותה רישיון לעסוק בביטוח על פי חוק הפיקוח על עסקי הביטוח, התשמ"א-1981 לפקודת רשות החדשנות בנוסח שיקבע ע"י הוועדה שיצורף לנהלי מסלול ההטבה.
- 5.2 גובה הערבות בתקופת ההפעלה יעמוד על 50,000 ₪ והערבות תהיה בתוקף עד 15 חודשים מעבר לתום מחזור ההכשרה החוץ-אקדמית האחרון שיתקיים במהלך תקופת ההפעלה וכפי שיפורט בתכנית העסקית מטעם המציע.
- 5.3 הערבות תהיה על שם המציע ועלויות הוצאת הערבות יחולו עליו בלבד.
- 5.4 יובהר, כי ללא הפקדת הערבות עד המועד עליו החליטה הוועדה, רשאית רשות החדשנות לבטל את זכיותו של המציע.
- 5.5 רשות החדשנות תהיה רשאית לחלט את הערבות אם הזוכה לא יחל לקיים או לא קיים חובותיו לפי מסלול הטבה זה, כתב ההתחייבות או כתב האישור, וזאת לאחר שהזוכה קיבל הודעה על אי קיום חובותיו ולא תיקן את המעוות עפ"י דרישת הוועדה בתוך 45 יום מתאריך ההודעה.

6. חובות מסגרת ההכשרה החוץ-אקדמית שנבחרה

- 6.1 לקיים הכשרה חוץ-אקדמית – שאורכה אינו עולה על שנה – באחד מהתחומים שזוהו כמקצועות מבוקשים.
- 6.2 לפעול לאיתור ולגיוס מועמדים להכשרה חוץ-אקדמית בתכנים המאושרים למסגרת ההכשרה החוץ-אקדמית, העומדים בתנאי ההגדרה "זכאי להכשרה".
- 6.3 למיין ולסנן מבין המועמדים את בעלי הפוטנציאל הרב ביותר להצלחה בהכשרה החוץ-אקדמית בשלב הראשון ובתעשיית ההייטק לאחר מכן.
- 6.4 להכשיר זכאים להכשרה, כהגדרתם לעיל, אשר לפחות 75% מהם אינם בוגרי מוסדות להשכלה גבוהה בעלי תארים בהנדסת חשמל ואלקטרוניקה, הנדסת תוכנה, הנדסת מערכות מידע, הנדסת מחשבים ומדעי המחשב, זאת בכל אחד ממחזורי ההכשרה החוץ-אקדמית.
- 6.5 להכשיר זכאים להכשרה, כהגדרתם לעיל, אשר לפחות 50% מהם בוגרי תואר אקדמי במדעים מדויקים, במדעי החיים או במדעי הטבע, זאת בכל אחד ממחזורי ההכשרה החוץ-אקדמית.
- 6.6 להכשיר ברמה האיכותית והמעשית ביותר זכאים להכשרה בהתאם לצרכים של תעשיית ההיי-טק.
- 6.7 להשים את הבוגרים בתעשיית ההיי-טק תוך 120 יום מסיום הקורס.
- 6.8 להפסיק את העסקתם של זכאים להכשרה באמצעות מסגרת ההכשרה החוץ-אקדמית בתוך שנתיים ממועד קליטתם כעובדים במסגרת ההכשרה החוץ-אקדמית, ככל שלא הועסקו במישרין בתאגיד הקולט עם תום הכשרתם במסגרת ההכשרה החוץ-אקדמית.
- 6.9 לעקוב אחר הצרכים החדשים של תעשיית ההיי-טק, להתאים ולעדכן את התכנים המועברים וליצור הכשרות חוץ-אקדמיות חדשות במידת הצורך, כפי שעולה ממיפוי הצרכים של תעשיית ההיי-טק.
- 6.10 להגיש לאישור הוועדה עדכון בהכשרות חוץ-אקדמיות קיימות אשר מתוכנן בתכניהן שינוי בשיעור של 25% ומעלה מהיקף שעות הלימוד לעומת התכנים שהובאו לאישור הוועדה.
- 6.11 להגיש לרשות החדשנות דו"חות פעילות רבעוניים, חתומים על ידי ר"ח, הכוללים דיווח על מספר מחזורי ההכשרה החוץ-אקדמית המאושרים שהועברו במסגרת ההכשרה החוץ-אקדמית, מספר בוגרים ומספר המושמים בתעשייה בהתאם לנוסח אשר יקבע ע"י הוועדה בנהלי מסלול ההטבה.

7. המענק וזכויות מסגרת ההכשרה החוץ-אקדמית שנבחרה

- 7.1 הוועדה תקצה למסגרות ההכשרה החוץ-אקדמית במסגרת האישור לזכייה בהליך התחרותי מכסות השמה של זכאים להכשרה לאורך תקופת ההפעלה על בסיס שקלול איכות ההצעה, יעד ההשמה המבוקש ושיקולים נוספים אשר יפורטו בנהלי המסלול שיאושרו על-ידי הוועדה. מובהר, כי ידוע למציע שלא יהיה זכאי למענק בגין השמות בתאגידים קולטים של זכאים להכשרה שהחלו את ההכשרה החוץ-אקדמית לאחר תום תקופת ההפעלה ו/או מעבר למכסת ההשמה שאושרה לו.
- 7.2 לאחר החתימה על כתב ההתחייבות ועם הוצאת כתב האישור על ידי רשות החדשנות, יועבר למסגרת הכשרה חוץ-אקדמית קיימת מימון מותנה בסך של 7,500 ש"ח בגין כל זכאי להכשרה ולמסגרת הכשרה חוץ-אקדמית חדשה מימון מותנה בסך של 12,000 ש"ח בגין כל זכאי להכשרה, זאת בהתאם למכסת ההשמה שאושרה על ידי הוועדה.
- 7.2.1 המימון המותנה מיועד לפעילויות שיווק, איתור ומיון על מנת להגדיל את מעגל המועמדים הפוטנציאליים; לפתיחת סניפים חדשים; לשיפור תשתיות הלימוד; לגיוס צוות הדרכה; להמשך פיתוח ההכשרה; להענקת דמי מחייה למוכשרים; להפחתת עלות ההכשרה החוץ-אקדמית ולמתן מלגות; לתשלום למועמד ו/או לתאגיד הקולט בגין תקופת התמחות ראשונית בתעשיית ההייטק. מסגרת ההכשרה החוץ-אקדמית יכולה לעשות שימוש במימון המותנה לצורך אחד או יותר מהייעודים לעיל בכפוף לשיקול דעתה.

7.2.2 המימון המותנה יהפוך למענק הכשרה לאחר שמסגרת ההכשרה החוץ-אקדמית תוכיח כי השימה בפועל לפחות 50% משיעור מכסת ההשמה לה התחייבה בתכנית העסקית שלה, וכי עמדה בכל התנאים והיעדים של מסלול הטבה זה, לרבות האמור בסעיפים 7.3 ו-7.4 להלן, ההוראות והנהלים שנקבעו מכוח מסלול ההטבה וכן תנאי כתב האישור וכתב ההתחייבות.

7.3 מסגרת ההכשרה החוץ-אקדמית תגיש לרשות החדשנות פעמיים בשנה, במועדים שייקבעו על ידי הוועדה בנהלים, מסמך הכולל נתונים אודות מושמים בתאגידים קולטים, אשר עומדים בתנאי מענק ההשמה, אליו יצורפו אישור מהתאגיד הקולט על העסקה לתקופה של 9 חודשים לפחות במהלך 15 החודשים מתום מחזור ההכשרה החוץ-אקדמית וכן תלוש המשכורת העדכני ביותר של כל אחד מהמושמים נכון למועד הגשת המסמך לרשות החדשנות. לחילופין, ניתן יהיה להציג 9 תלושי שכר המעידים על העסקה של 9 חודשים לפחות במהלך 15 החודשים שחלפו מתום מחזור ההכשרה החוץ-אקדמית.

7.4 מסגרת ההכשרה החוץ-אקדמית תהא זכאית בנוסף למענק השמה בגין השמה של זכאי להכשרה רק אם השכר בפועל של המושם יעמוד על לפחות 14,000 ש"ח.

7.5 גובה מענק ההשמה שיינתן למסגרת ההכשרה החוץ-אקדמית יהא בהתאם למפורט להלן (ובכפוף לאמור בסעיף 7.3 לעיל):

(1) שמונה פעמים ההפרש בין שכר המושם בפועל לבין שכר של 14,000 ש"ח; או

(2) מענק השמה מוגדל בגין השתייכות לאחת מהאוכלוסיות להלן (בכפוף להגשת כל המסמכים הרלוונטיים שיפורטו בנהלי מסלול ההטבה)-

א. נשים בכל גיל ומושמים מעל גיל 45 - עשר פעמים ההפרש בין שכר המושם בפועל לבין שכר של 14,000 ש"ח.

ב. אוכלוסיית מיעוטים, חרדים, יוצאי אתיופיה או אדם עם מוגבלות - שתיים-עשרה פעמים ההפרש בין שכר המושם בפועל לבין שכר של 14,000 ש"ח.

מובהר, כי ניתן לקבל מענק מוגדל רק בגין השתייכות לאחת מהאוכלוסיות הנ"ל, לפי המכפיל הגבוה מביניהם.

7.6 תקרת מענק הכולל (מענק הכשרה + מענק השמה) למסגרת הכשרה חוץ-אקדמית עבור כל מושם תעמוד על 40,000 ש"ח.

7.7 יובהר ויודגש כי מסגרת ההכשרה החוץ-אקדמית לא תהיה זכאית לקבלת מענק הכשרה ו/או מענק השמה במסלול הטבה זה ביחס לזכאים להכשרה אשר התחילו את הכשרתם החוץ-אקדמית טרם תחילת תקופת ההפעלה.

7.8 על אף האמור לעיל, תינתן אפשרות למסגרות ההכשרה החוץ-אקדמית להגיש לוועדה בקשה להגדלת מכסת ההשמה שאושרה לה בהתאם לנהלים שייקבעו על ידי הוועדה.

7.9 ככל שמסגרת ההכשרה החוץ-אקדמית לא תעמוד במכסת ההשמה שאושרה לה, המימון המותנה יקוזז ממענק ההשמה שיינתן לה, ככל שיינתן. ככל שלא יינתן למסגרת ההכשרה החוץ-אקדמית מענק השמה, בשל אי עמידה במכסת ההשמה, או מכל סיבה אחרת, יהא עליה להשיב את מלוא הסכום שניתן לה במסגרת המימון המותנה, לרבות באמצעות חילוט ערבות הביצוע וכפי שיקבע בנהלים על ידי הוועדה.

8. ביטול או הפסקת מתן ההטבות

אם מסגרת ההכשרה החוץ-אקדמית שנבחרה לא עמדה בתנאי מסלול הטבה זה, החלטת ועדה, כתב האישור, כתב ההתחייבות, נהלי מסלול ההטבה או בכל תנאי אחר שהיא מחויבת לעמוד בו תראה בכך הוועדה הפרה יסודית של תנאי מסלול ההטבה ורשאית היא להחליט על כל פעולה המפורטת בחוק החדשנות לרבות פרק' ח' לחוק החדשנות, לרבות חילוט ערבות הביצוע.

9. הגשת הצעה או בקשה

הצעה לשמש כמסגרת הכשרה חוץ-אקדמית תוגש על ידי המציע בהתאם למועדים שיפורסמו באתר האינטרנט ובעיתונות, והיא תכלול את כל הפרטים הנדרשים בהתאם למסלול ההטבה, הנהלים והפרסומים כאמור.

10. פיקוח ובקרה

מסגרת ההכשרה החוץ-אקדמית מתחייבת בכל עת לאפשר לרשות החדשנות, או למי מטעמה (לרבות גורמים חיצוניים), לבקר את פעולותיה, במועדים ובתנאים שיקבעו על ידם ולפעול על פי הנחיות רשות החדשנות כפי שייקבעו מעת לעת.

11. תקציב

- 11.1 מובהר כי רשות החדשנות רשאית לעדכן את הסכומים הנקובים בהוראת מסלול הטבה זה מעת לעת.
- 11.2 מתן הסיוע והפעלת מסלול הטבה זה כפופים לאישור התקציב מדי שנה בשנה, למגבלות התקציב ולתקציב המאושר למסלול הטבה זה. בכל מקרה אין לראות במסלול הטבה זה התחייבות מטעם רשות החדשנות לתשלום כלשהו.
- 11.3 במידה ובמועד ההקצאה טרם אושר תקציב רשות החדשנות, יהיה אישור המענק כפוף לקיומו של תקציב בתקנה התקציבית המתאימה ולא תתקבל כל החלטה סופית בדבר המענק המאושר עד לאחר אישור תקציב המדינה על-ידי הגורמים הרלוונטיים, לפי המוקדם מבניהם.

12. שונות

- 12.1 הוראות חוק החדשנות, התקנות, הכללים, הנהלים, התנאים וההוראות שנקבעו מכוחו (אם וככל שנקבעו) יחולו על מסלול זה, בשינויים המחויבים ובכלל זה הוראות סימן ד' לפרק ג' לחוק החדשנות (ועדת המחקר), פרק ג' לחוק החדשנות (חובת הזהירות וחובת האמונים של נושא משרה ברשות), סעיף 15כ"ח לחוק החדשנות (החלת דינים), סעיף 15ל' לחוק החדשנות (הכנסות הרשות), פרק ד' לחוק החדשנות (אישור בקשות למתן הטבות), פרק ה' לחוק החדשנות ופרק ח' לחוק החדשנות (הוראות כלליות).
- 12.2 נהלים וכללים של מסלול ההטבה, כפי שייקבעו ויפורסמו מעת לעת על ידי הוועדה, הם חלק בלתי נפרד ממסלול הטבה זה. אם קיימת סתירה בין הוראות מסלול הטבה זה לבין הנהלים או הכללים, תגברנה הוראות מסלול הטבה זה.
- 12.3 נהלים, כללים הודעות וכיוצ"ב שיקבעו ביחס למסלול הטבה זה יפורסמו באתר האינטרנט.
- 12.4 בכל מקרה אין לראות במסלול הטבה זה התחייבות מטעם רשות החדשנות לצאת בהליכים תחרותיים בכל זמן שהוא, לאשר את הבקשות השונות או להעביר תשלום כלשהו.

13. תחילה

מסלול הטבה זה נכנס לתוקפו ביום 3 באוקטובר 2017 והוא יופעל במתכונת פיילוט בשנים 2018-2020. בתום תקופה זו, יוחלט על-ידי רשות החדשנות האם ובאיזה אופן להמשיך בהפעלתו.